



INŠTITUT ZA MATEMATIKO, FIZIKO IN MEHANIKO
INSTITUTE OF MATHEMATICS, PHYSICS AND MECHANICS

SLOVENIJA, 1000 Ljubljana, Jadranska ulica 19

Tel. (01) 426 71 77, Podračun pri UJP: SI56 0110 0600 0074 616, ID za DDV SI45597162

Phone + 386 (1) 426 71 77, Acc. No.: SI56 0110 0600 0074 616, VAT No.: SI45597162

Na podlagi 64. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21, 40/23), Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev (Ur. l. RS, št. 126/23) in 13. člena Statuta Inštituta za matematiko, fiziko in mehaniko (sprejetega 29.08.2022) je Upravni odbor na seji dne 23.12.2024 sprejel naslednji

Pravilnik
Inštituta za matematiko, fiziko in mehaniko
o določitvi plač za delo na posebnih projektih

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

(področje urejanja)

S tem pravilnikom Inštitut za matematiko, fiziko in mehaniko (v nadaljevanju: IMFM) določa višino plače izjemno uspešnih raziskovalk oziroma raziskovalcev, ki imajo z IMFM sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen za opravljanje dela na (v nadaljevanju: pogodbe o zaposlitvi):

- posebnih projektih nacionalnega značaja,
- podlagi posebne pogodbe med IMFM in Evropsko komisijo ali drugim organom EU, ki so navedeni v Prilogi k temu pravilniku,
- posebnih projektih na podlagi pogodbe, sklenjene z mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim financerjem.

V nadaljevanju pravilnika se za vse projekte, navedene v prejšnjem odstavku, uporablja izraz »posebni projekti«.

Višina plače raziskovalk oziroma raziskovalcev iz prvega odstavka tega člena se na podlagi tega pravilnika določa le, če v pogodbi med IMFM in financerjem posebnega projekta niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalke oziroma raziskovalci prejemajo v času zaposlitve na posebnem projektu ter če so izpolnjeni vsi pogoji, opredeljeni v tem pravilniku.

Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za vse spole.

2. člen

(pogoji za določitev plače po tem pravilniku)

Skladno s tem pravilnikom se sklepajo pogodbe o zaposlitvi in določajo plače raziskovalcem, v kolikor bo raziskovalec delo opravljal na posebnem projektu in so izpolnjeni vsi drugi pogoji po tem pravilniku.

Skladno s tem pravilnikom se določajo le plače raziskovalcev, zaposlenih na IMFM. Raziskovalec je fizična oseba, ki izvaja znanstvenoraziskovalno dejavnost in izpolnjuje pogoje, določene z zakonom in podzakonskimi predpisi, oziroma s splošnimi akti Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije.

II. OPREDELITEV POSEBNIH PROJEKTOV

3. člen

(opredelitev posebnih projektov nacionalnega značaja)

Posebni projekti nacionalnega značaja so:

- projekti nacionalnega značaja, ki so navedeni v Prilogi k temu pravilniku,
- projekti, katerih strateški inštrument nacionalnega značaja v okviru katerega le-ti potekajo, je naveden v Prilogi k temu pravilniku.

4. člen

(opredelitev projektov s posebno pogodbo)

Projekti s posebno pogodbo so projekti, sklenjeni z mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem, ki jih je koordinator projekta pridobil na razpisu, pozivu ali drugem izbirnem postopku s strani financerja.

Raziskovalcem, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi na posebnem projektu skladno s tem členom, se plača, v kolikor so izpolnjeni vsi pogoji po tem pravilniku in ob upoštevanju ostalih določb tega pravilnika, določi na sledeči način:

- koordinatorjem oziroma nosilcem projektov: dvakratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, kot je le-ta določena po osnovni pogodbi o zaposlitvi zaposlenega,
- vodjem delovnih sklopov projektov: 1,5-kratnik osnovne plače zaposlenega, kot je le-ta določena po osnovni pogodbi o zaposlitvi zaposlenega. Kot osnovna plača raziskovalca se upošteva dejanski plačni razred delovnega mesta glede na osnovno pogodbo o zaposlitvi, v katerega je uvrščen raziskovalec,
- sodelujočim na projektu: na enak način, kot bi se zaposlenemu določila plača na osnovni pogodbe o zaposlitvi.

Pogodba o zaposlitvi za delo na projektih s posebno pogodbo ne more biti sklenjena za obdobje, ki je krajše od treh (3) mesecev.

III. VLOGE IN ODGOVORNOSTI RAZISKOVALCEV

5. člen

(vloge raziskovalcev)

Na posameznih projektih, pri katerih se plača določa skladno s tem pravilnikom, lahko raziskovalci glede na zahtevnost njihovih delovnih nalog delo opravljajo bodisi kot:

- koordinatorji oziroma nosilci projekta,
- vodje delovnih sklopov projektov,
- sodelujoči na projektu.

Koordinatorji oziroma nosilci projekta so raziskovalci z doktoratom, ki so v prijavi ali drugi vsebinsko podobni dokumentaciji projekta navedeni kot njegovi koordinatorji oziroma nosilci, ter raziskovalci, ki so pri projektih s posebno pogodbo v pogodbi navedeni kot nosilci projekta oziroma koordinatorji projekta ali odgovorne osebe ali je v posebni pogodbi določena njihova smiselno enaka vloga ter imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi na posebnem projektu (v nadaljevanju: koordinatorji projekta). Koordinatorji projekta so raziskovalci, katerih vloga je koordiniranje in vodenje celotnega projekta, ne glede na to, ali se projekt v celoti ali deloma izvaja na IMFM. Naloga koordinatorjev je strokovno vodenje skupine sodelavcev, ki izvaja dela na posebnem projektu, skrb za doseganje zastavljenih znanstvenoraziskovalnih, kadrovskih in finančnih ciljev, usklajevanje drugih, praviloma mednarodnih partnerjev na posebnem projektu, poročanje financierjem posebnega projekta ter sodelovanje v nadzornih postopkih glede izvajanja posebnega projekta. Raziskovalci, ki opravljajo vlogo koordinatorja le za del projekta, ki se izvaja na IMFM, ne pa za celoten projekt, se skladno s tem pravilnikom ne opredeljujejo kot koordinatorji.

Vodje delovnega sklopa so raziskovalci z doktoratom, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi na posebnem projektu in vodijo posamezen delovni sklop posebnega projekta. Delovni sklop, njegova vsebina, trajanje ter vodja morajo biti navedeni v prijavi ali drugi vsebinsko podobni dokumentaciji projekta. Pri projektih s posebno pogodbo mora njihova vloga izhajati iz pogodbe. Vodje delovnih sklopov so tudi raziskovalci, ki vodijo posamezen delovni sklop posebnega projekta, pri čemer razdelitev na sklope in njihovi vodje ne izhajajo iz projektne prijave, pač pa posebni projekt na delovne sklope razdeli koordinator projekta ter hkrati imenuje vodje posameznih sklopov (velja npr. za ERC projekte). Naloga vodij delovnih sklopov je strokovno vodenje izvedbe znanstvenoraziskovalnih ciljev določenega sklopa posebnega projekta, usklajevanje drugih, praviloma mednarodnih partnerjev v okviru posameznega sklopa na posebnem projektu, sodelovanje pri poročanju financierjem posebnega projekta ter sodelovanje v nadzornih postopkih glede izvajanja posameznega sklopa posebnega projekta. Za vodje delovnih sklopov se v primeru, ko se le del posebnega projekta izvaja na IMFM, štejejo raziskovalci, ki vodijo izvajanje posebnega projekta na IMFM, ne glede na to, ali so v prijavi navedeni kot vodje delovnega sklopa. Za vodje delovnih sklopov se štejejo tudi raziskovalci posebnih projektov, ki so v prijavi posebnega projekta navedeni kot koordinatorji, a njihovo delo ne vsebuje nalog vodenja skupine sodelavcev, ki opravljajo delo na posebnem projektu, pač pa poseben projekt izvajajo individualno. Njihove naloge so smiselno enake tistim, ki so navedene v tem odstavku.

Sodelujoči v projektu so raziskovalci, ki znanstvenoraziskovalno delo na posebnem projektu opravljajo na podlagi pogodbe o zaposlitvi na posebnem projektu in v projektu ne sodelujejo kot koordinatorji oziroma vodje delovnega sklopa. Sodelujoči pri svojem delu ne prevzemajo obveznosti, ki bi bile bistveno zahtevnejše od tistih, ki jih opravljajo ali bi jih opravljali v okviru osnovne pogodbe o zaposlitvi.

6. člen (odgovornost)

Koordinatorji posebnih projektov so odgovorni, da so finančni načrti projektov že ob prijavi projekta pripravljeni na način, da je za izplačilo plač vseh raziskovalcev, ki

opravljajo delo na posebnih projektih, na razpolago dovolj finančnih sredstev.

Predlog za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas za delo na posebnih projektih poda koordinator projekta. Predlog mora biti usklajen s predstojnikom oddelka.

IV. DELOVNA MESTA, PLAČE IN OMEJITVE PRI ZAPOSLOVANJU

7. člen

(delovna mesta zaposlenih na posebnem projektu)

Raziskovalci delo na posebnem projektu opravljajo na naslednjih delovnih mestih:

- znanstveni svetnik - PP
- višji znanstveni sodelavec - PP
- znanstveni sodelavec - PP
- asistent z doktoratom - PP
- raziskovalec – PP

Raziskovalci morajo izpolnjevati vse pogoje, predpisane za zasedbo delovnega mesta.

8. člen

(določitev plače)

Plača se zaposlenemu na posebnih projektih določi ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi na posebnem projektu. Kasnejše spremembe plače po osnovni pogodbi o zaposlitvi ne vplivajo na izračun plače po pogodbi o zaposlitvi na posebnih projektih, v kolikor ne gre za napredovanje zaposlenega v višji plačni razred skladno z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju. Napredovanje v višji plačni razred skladno z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, se upošteva od dne pridobitve pravice do izplačila višje plače.

V kolikor je za raziskovalca v času trajanja pogodbe o zaposlitvi na posebnem projektu podan predlog za spremembo delovnega mesta iz razloga izvolitve v drug raziskovalni naziv iz osnovne pogodbe o zaposlitvi, se, v kolikor so izpolnjeni vsi pogoji po tem pravilniku, sklene nova pogodba o zaposlitvi na posebnih projektih in na novo določi tudi plača po tej pogodbi.

Skupni znesek bruto plače, ki jo zaposleni na posebnih projektih lahko dobi izplačano skladno s tem pravilnikom, vključno z dodatki, ne glede na ostala določila tega pravilnika, ne sme presegati dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je raziskovalec razporejen v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, ter področnimi kolektivnimi pogodbami.

Plača, določena v skladu s tem pravilnikom, se določi samo za sorazmerni delež zaposlitve na posebnem projektu.

9. člen

(določitev plače za delo na posebnih projektih za koordinatorje)

Plača zaposlenega na posebnih projektih, ki ima vlogo koordinatorja, se določi na način, da se osnovna plača raziskovalca pomnoži s faktorjem, ki izhaja iz Priloge k

temu pravilniku. Kot osnovna plača raziskovalca se upošteva najvišji plačni razred delovnega mesta glede na osnovno pogodbo o zaposlitvi.

Plača za delo na posebnem projektu za zaposlenega, ki delo opravlja v vlogi koordinatorja, je sestavljena iz osnovne plače ter dodatkov, ki zaposlenemu pripadajo skladno z zakonom, ki ureja delovna razmerja. Pri tem se šteje, da so dodatki že vključeni v plačo, ki se na podlagi Priloge k temu pravilniku izračuna za delo na posebnih projektih.

Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena se za določitev plače zaposlenega na posebnih projektih, ki ima vlogo koordinatorja, uporabljajo določbe zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, če je tako določeno v Prilogi k temu pravilniku.

10. člen

(določitev plače za delo na posebnih projektih za vodje delovnih sklopov)

Plača zaposlenega, ki delo na posebnih projektih opravlja v vlogi vodje delovnega sklopa, se določa na način, da se osnovna plača raziskovalca, določena skladno z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, pomnoži s faktorjem, ki je pri posameznem posebnem projektu v Prilogi k temu pravilniku ali v drugem (2) odstavku četrtega (4) člena tega pravilnika določen za vlogo, ki jo raziskovalec opravlja. Kot osnovna plača raziskovalca se upošteva dejanski plačni razred delovnega mesta glede na osnovno pogodbo o zaposlitvi, v katerega je uvrščen raziskovalec.

Plača za delo na posebnem projektu za zaposlenega, ki delo opravlja v vlogi vodje delovnih sklopov, je sestavljena iz osnovne plače ter dodatkov, ki zaposlenemu pripadajo skladno z zakonom, ki ureja delovna razmerja.

Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena, se za določitev plače zaposlenega, ki delo na posebnih projektih opravlja v vlogi vodje delovnega sklopa, uporabljajo določbe zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, če je tako določeno v Prilogi k temu pravilniku.

11. člen

(določitev plače za delo na posebnih projektih za sodelujoče)

Plača zaposlenega, ki delo na posebnih projektih opravlja v vlogi sodelujočega, se določa na enak način, kot bi se zaposlenemu določila na osnovni pogodbi o zaposlitvi.

12. člen

(določitev osnovne plače)

Kot osnovna plača zaposlenega na posebnem projektu se upošteva plača, ki jo zaposleni prejema na podlagi pogodbe o zaposlitvi, ki je ali bi bila med zaposlenim in IMFM sklenjena upoštevajoč zakon, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, ter upošteva znanstvenoraziskovalni naziv, ki ga ima raziskovalec. V kolikor ima raziskovalec z IMFM sklenjeno le pogodbo o zaposlitvi za delo na posebnem projektu, se plača določa ob smiselni uporabi zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, upošteva primerljivo delovno mesto, kot ga določa Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na IMFM.

13. člen

(določitev plače v posebnih primerih)

Ne glede na faktor, ki ga za izračun plače po tem pravilniku ureja Priloga k temu pravilniku ali drugi (2) odstavek četrtega (4) člena tega pravilnika, lahko direktor izjemoma, na predlog predstojnika oddelka posameznemu raziskovalcu določi faktor, ki je višji od določenega v tem pravilniku. Pri tem je potrebno upoštevati omejitve iz tretjega (3) odstavka osmega (8) člena tega pravilnika. Predstojnik v predlogu za zvišanje faktorja navede in utemelji razloge za zvišanje, pri čemer mora upoštevati zlasti načelo enako plačilo za enako ali enakovrstno delo, zahtevnosti delovnih nalog ter odgovornosti raziskovalca.

14. člen

(ocenjevanje in napredovanje zaposlenih na posebnih projektih)

Zaposleni na posebnem projektu na podlagi pogodbe o zaposlitvi na posebnem projektu ne napredujejo v plačni razred, se pa ocenjujejo v skladu s pravilnikom, ki ureja napredovanje zaposlenih v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti. Tako pridobljena ocena delovne uspešnosti na delovnem mestu se skladno s pravili zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, upošteva pri določitvi osnovne plače na delovnem mestu raziskovalca, na katerem se osnovna plača določa po pravilih zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju.

Zaposlitev raziskovalca na posebnih projektih ne vpliva na tek napredovalnega obdobja.

Ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi na posebnih projektih se ob vrnitvi na delovno mesto po osnovni pogodbi o zaposlitvi upošteva število napredovanj, ki bi jih raziskovalec lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu za poseben projekt napredoval vsaka tri leta pod pogoji iz pravilnika, ki ureja napredovanje zaposlenih v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti.

Napredovalno obdobje se v času mirovanja pravic, obveznosti in odgovornosti iz osnovne pogodbe o zaposlitvi ne prekine, temveč se v času trajanja posebne pogodbe o zaposlitvi za določen čas neprekinjeno nadaljuje.

15. člen

(omejitve glede sklepanja in spreminjanja pogodb o zaposlitvah
na posebnih projektih)

Posamezna pogodba o zaposlitvi na posebnem projektu se lahko sklene za najmanj 20% polnega delovnega časa.

Pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za delo na posebnih projektih, se lahko praviloma spremenijo le, v kolikor delovno razmerje posameznemu raziskovalcu preneha in je potrebna njegova nadomestitev, ali v kolikor se raziskovalcu spremeni delovno mesto po osnovni pogodbi ter v ostalih primerih, ki jih določa zakonodaja. O spremembi odloči direktor.

V. KONČNE DOLOČBE

16. člen

(veljavnost in uporaba pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati in se uporablja naslednji dan po sprejemu na Upravnem odboru IMFM.

Pri projektih, pri katerih se plača raziskovalcev ureja v skladu s tem pravilnikom, ter že potekajo v času sprejema tega pravilnika ter pri projektih, katerih prijave so bile oddane pred začetkom veljavnosti tega pravilnika, se določbe tega pravilnika glede določitve plač raziskovalcev uporabljajo le, če finančni načrti projektov to omogočajo. Šteje se, da finančni načrti omogočajo izplačilo plač skladno s tem pravilnikom, če iz projekta izhaja, da so stroški dela ovrednoteni dovolj visoko, da je projekt tudi ob upoštevanju stroškov plač skladno s tem pravilnikom, finančno vzdržen.

Sprejem tega pravilnika ne vpliva na pogodbe o zaposlitvi, ki so bile za delo na posebnih projektih sklenjene pred njegovo uporabo.

Z dnem začetka uporabe tega pravilnika se preneha uporabljati Pravilnik o določitvi plač za delo na projektih Evropskega raziskovalnega sveta, ki ga je Upravni odbor IMFM sprejel na seji dne 08.11.2024.

Ljubljana, 23.12.2024

predsednik Upravnega odbora IMFM
prof. dr. Franc Forstnerič

PRILOGA k Pravilniku IMFM o določitvi plač za delo na posebnih projektih**Seznam posebnih projektov nacionalnega značaja, ki se financirajo iz sredstev državnega proračuna ali drugih evropskih sredstev, ki niso sredstva okvirnih programov EU za raziskave in inovacije**

Temelj	Naziv instrumenta	Angleški naziv oziroma pojasnilo instrumenta	Najvišji razpon
Instrumenti okvirnega programa EU za raziskave in inovacije (drugi odstavek 2. člena pravilnika)	ERC POC (ERC-projekt za presojo koncepta)	ERC Proof of concept	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	MSCA IF/PF (Ukrepi Marie Skłodowske-Curie – podoktorske štipendije) MSCA COFUND (Ukrepi Marie Skłodowske-Curie)	MSCA Individual Fellowships/ Postdoctoral Fellowships, MSCA COFUND	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
Instrumenti, ki so rezultat ukrepov okvirnih programov EU za raziskave in inovacije (tretji odstavek 2. člena pravilnika)	JPIs (Pobude za skupno načrtovanje raziskovalnih programov)	Joint Programming Initiatives	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	Art. 185 (Projekti v skladu s 185. členom PDEU)	Article 185 Projects	
	EJP Cofund (Sofinancirani skupni evropski program)	European Joint Programme Cofund	

	ERA-NET Cofund and other co-funded and institutionalized partnerships (Sofinancirani projekti ERA-NET ter druga sofinancirana in institucionalizirana partnerstva)	Co-funded ERA.NET and other co-funded and institutionalized partnerships	
Drugi instrumenti nacionalnega značaja, ki izhajajo oziroma so rezultat ukrepov okvirnih programov EU za raziskave in inovacije (tretji odstavek 2. člena pravilnika)	ERC-potencial (ERC = Evropski raziskovalni svet)	Podpora za pripravo in izvajanje pridobljenega ERC-projekta	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	ERC – nova obzorja	Nadaljevanje uspešnih ERC-projektov s ciljem zagotavljanja trajnosti	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	ERC-perspektiva – ocena A	Odlični projekti, ki zaradi pomanjkanja sredstev niso bili izbrani za sofinanciranje	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je

			razporejen raziskovalec
	Eureka	Mednarodni raziskovalno-razvojni in inovacijski projekti	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	Reintegracijske sheme v okviru MSCA IF/PF (Ukrepi Marie Skłodowske-Curie – podoktorske štipendije)	Spodbujanje vrnitve odličnih raziskovalk in raziskovalcev iz tujine po zaključku projektov MSCA IF/PF	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
Strateški instrumenti nacionalnega značaja, ki ne izhajajo iz okvira instrumentov okvirnega programa oziroma niso rezultat ukrepov okvirnih programov EU za raziskave in inovacije (četrti odstavek 2. člena pravilnika)	Shema dr. Aleša Debeljaka	Projekti, ki so namenjeni vrnitvi mlajših raziskovalk in raziskovalcev iz tujine	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	Strateški projekti	Nacionalni strateški instrumenti privabljanja odličnih mednarodnih raziskovalcev.	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je

			razporejen raziskovalec
	Skupne transnacionalne pobude za sodelovanja na prednostnih tematskih področjih	Odlični transnacionalni projekti, ki so rezultat razpisov transnacionalnih oziroma mednarodnih pobud	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec

Seznam vrst projektov na podlagi posebne pogodbe z Evropsko komisijo ali drugim organom EU, ki se financirajo iz sredstev okvirnih programov EU za raziskave in inovacije

Temelj	Naziv instrumenta	Angleški naziv oziroma pojasnilo instrumenta	Najvišji razpon
Instrumenti okvirnega programa EU za raziskave in inovacije	IA (Projekti za sofinanciranje inovacijske dejavnosti)	Innovation Action	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	RIA (Projekti za sofinanciranje raziskovalno-inovacijske dejavnosti)	Research and innovation Action	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	CSA (Projekti za sofinanciranje usklajevalnih in podpornih aktivnosti)	Coordination and Support Action,	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	RI (Raziskovalna infrastruktura)	Research infrastructure	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem

			razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	PPI (Javna naročila inovativnih rešitev)	Public Procurement of Innovative solutions,	
	PCP (Predkomercialno naročilo)	Pre-Commercial Procurement	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	CoFund (Ukrepi sofinanciranja)	CoFund	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	IMDA (Ukrepi za inovacije in uvajanje na trg)	Innovation and market deployment actions	do 1,8-kratnika osnovne plače v najvišjem

			plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	TMA (Ukrepi usposabljanja in mobilnosti)	Training and mobility actions	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	EIC Pathfinder (Evropski svet za inovacije – Iskalec)	EIC Pathfinder	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	EIC Transition (Evropski svet za inovacije – Prehod)	EIC Transition	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec

	EIT (Evropski inštitut za inovacije in tehnologijo)	European Institute for Innovation and Technology	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	TEAMING (Povezovanje vrhunskih raziskovalnih ustanov in regij)	Teaming – Centri odličnosti	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	ERA CHAIRS (Katedre Evropskega raziskovalnega prostora)	ERA chairs	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	ERC projekti (Projekti Evropskega raziskovalnega sveta)	ERC projects	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	ERC STG (ERC-projekt za začetek samostojne raziskovalne poti),	ERC Starting grant	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	ERC ADG (ERC-projekt za uveljavljene raziskovalce z dodatno shemo),	ERC Advanced grant	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec
	ERC COG (ERC-projekt za utrditev samostojne raziskovalne poti)	ERC Consolidating grant	do dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec

	ERC SYG (ERC-projekt za sinergijo raziskav)	ERC Synergy grant	
	ERC POC (ERC-projekt za presojo koncepta)	ERC Proof of concept	
Instrumenti, ki so rezultat ukrepov okvirnih programov EU za raziskave inovacije	JPIs (Pobude za skupno načrtovanje raziskovalnih programov) Art. 185 (Projekti v skladu s 185. členom PDEU) EJP Cofund (Sofinancirani skupni evropski program) ERA-NET Cofund and other co-funded and institutionalized partnerships (Sofinancirani ERA-NET projekti ter druga sofinancirana in institucionalizirana partnerstva), JTIs (Skupne tehnološke pobude) CPPPs (Pogodbena javno-zasebna	Joint Programming Initiatives Article 185 Projects European Joint Programme Cofund Co-funded ERA.NET and other co-funded and institutionalized partnerships Joint Technology Initiatives Contractual Public Private Partnerships	do 1,5-kratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen raziskovalec

	partnerstva)		
--	--------------	--	--